

Ersättningsrapport Eniro Group AB 2022

Introduktion	1
Utveckling under 2022	1
Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser	1
Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (KSEK)*	2
Aktiebaserad ersättning	2
Tillämpning av prestationskriterier	
Bonusprogram 1 VD Årlig bonus	2
Bonusprogram 2 (STIP)	3
Tabell 2 – Verkställande direktör prestation under det rapporterade räkenskapsåret: VD bonusprogram (KSEK)	3
Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (KSEK)	4

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Eniro Group AB (publ), antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not Anställda och personalkostnader i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas även denna i årsredovisningen för 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sitt VD ord i årsredovisningen 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavares långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjer finns tillgänglig på <https://www.enirogroup.com/bolagsstyrning/bolagsstaemmor/>.

Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. En felaktig utbetalning (dubbelbetalning) gjordes men erhöles tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (KSEK)*

Namn och position	Grundlön **	Andra förmåner ***	Rörlig ettårig ersättning ****	Rörlig flerårig ersättning *****	Extra ordinära poster	Pensionskostnad *****	Totalersättning	Andelen fast resp. Rörlig ersättning***** *
Robert Puskaric VD ¹	1607	2	0			352	1 961	100/0
Hosni Teque-Omeirat ²	2 186	44	450			660	3 340	87/13

- * Inkluderar kostnadsförda ej utbetalda ersättningar
- ** Grundlön inkl semesterersättning
- *** Övriga förmånens totala kostnader (helst med referens på typ av förmån)
- **** Enligt program beskrivna kostnadsförda ej utbetalda
- ***** Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2021. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år
- ***** Pensionskostnader (den premiebestämda) som i sin helhet avser grundlön och är till fullo redovisad som fast ersättning
- ***** Andel fast ersättning/ andel rörlig ersättning

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har inte i dagsläget aktierelaterade incitamentsprogram.

Tillämpning av prestationskriterier

Bonusprogram 1 (Garantibonus)

Under 2022 hade den nyutträdde VD:n en garanterad bonus om 75,000 SEK per månad under perioden juli till december, om totalt 450 000 SEK. Bonusersättningen är inte pensionsgrundande och inte semesterlönegrundande.

¹ 2022-01-01-2022-05-03

² 2022-05-04-2022-12-31

Tabell 2 - Verkställande direktör prestation under det rapporterade räkenskapsåret: VD bonusprogram (KSEK)

Befattningshavarens namn och titel	Utfall	Utfall J/N	Tilldelning exkl sociala avgifter (TSEK)
Robert Puskaric (VD)³			
Bonusprogram 1 (garanti bonus)			
Utgick ej	n/A	Nej	0
Summa			0

Befattningshavarens namn och titel	Utfall	Utfall J/N	Tilldelning exkl sociala avgifter (TSEK)
Hosni Teque-Omeirat (VD)⁴			
Bonusprogram 1 (garanti bonus)			
Fast belopp per månad om 75 000 SEK från juli till december	n/a	JA	450
Summa			450

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR4 vs RR5 (2017)	RR3 vs RR4 (2018)	RR2 vs RR3 (2019)	RR1 vs RR2 (2020)	RR vs RR1 (2021)	RR2022 EBITDA
Koncernens RR (EBITDA) vs föregående år ändring i kr	+226 (-47,2%)	+206 (-8,8%)	+76 (-63,1%)	+134 (+76%)	+133 (-0,7%)	+148 (+11%)

³ 2022-01-01 t.o.m 2022-05-03

⁴ 2022-05-04 t.o.m 2022-12-31

<p>samt ändring i %.</p>						
<p>EBIT vs föregående år ändring i kr samt ändring i %</p>	+14 (+102,1%)	-513 (-3764,3%)	-396 (+22,8%)	-595 (-50,3%)	-97 (-83,7%)	+66 (-32%)
<p>Förändring i ersättning till VD *</p>	+4,2 (-22,2%)	+5,4 (+28,6%)	+4,0 (-25,9%) (inkl avg. vederlag tidigare VD 6,4 MSEK)	+4,5 (+12,5%)	+6,6 (+46,7%)	+5,3 (-16%)
<p>Genomsnittlig ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter anställda i bolaget **</p>	+0,560 (+2,9%)	+0,493 (-12,0%)	+0,715 (+45,0%)	+0,631 (-11,7%)	+0,636 (+0,8%)	+0,497 (-22%)

* Totalbelopp fast, rörlig, pension och övrigt från tabell ovan

** Hela lönekostnaden inkl förmåner / antal FTE i snitt (se ÅR), exklusive medlemmar i koncernledningen.